

Definición de KPIs y métricas

PLA1 % reducción de la huella de carbono en los alcances 1 y 2 vs base 2019. Estos objetivos se han definido de acuerdo con la Iniciativa de Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi). En proceso de validación por parte de la Science Based Target Initiative.

PLA2 % reducción de la huella de carbono en el alcance 3 vs base 2019: % de reducción de la huella de carbono en el alcance 3 (todas las demás emisiones indirectas que se producen en nuestra cadena de valor) vs base 2019.

PEO1 ‰ tasa de incidencia de accidentes: Número de accidentes in labore con baja médica, por cada mil empleados.

PEO2 % rotación: % de número anual de bajas frente a la plantilla media anual.

PEO3 Horas de formación por empleado: Número anual de horas de formación frente a la media de años de plantilla.

PEO4 eSAT: eSAT % Puntuación en el pulso anual de cultura

PEO5 % mujeres en puestos de alta dirección: Porcentaje de mujeres directoras frente al número total de mujeres y hombres directores (fin de año)

PEO6 % brecha salarial de género: Promedio ponderado por país teniendo en cuenta la distribución equitativa de las categorías y el promedio ponderado de las personas por país teniendo en cuenta su número de empleados. No se considera brecha salarial de género cuando hay una desviación inferior a +/-1,5%

PAT1 Pacientes impactados con nuestra cartera estratégica de derma: Número total de pacientes alcanzados con nuestra cartera estratégica de derma en un año determinado, por mil pacientes

PAR1 % gasto con proveedores auditados por ESG: % de gasto con proveedores para los que tenemos resultados en las auditorías ESG.

PAR2 % gasto con proveedores que acepten el Código de Conducta: % de gasto con proveedores que han aceptado el Código de Conducta de Proveedores de Almirall.

PAR3 % Huella de carbono cubierta por los proveedores con Carbon Scorecard: % GHG emissions of suppliers with valid carbon scorecard in Ecovadis impacting in carbon footprint in Scope 3, Cat 1 & 2.

PRI1 % Consejeros independientes: % de consejeros independientes en el Consejo de Administración vs número total de miembros

PRI2 % mujeres en el Consejo de Administración: % de mujeres en el Consejo de Administración frente al número total de miembros

PRI3 % Empleados formados en Sostenibilidad: % de empleados de Almirall formados en el año n-2 + % de empleados de Almirall formados en el año n-1 % de empleados de Almirall formados en el año n.

PRI4 % empleados capacitados en el Código Ético: % de empleados de Almirall formados en el año n-2 + % de empleados de Almirall formados en el año n-1 % de empleados de Almirall formados en el año n.