

Definición de los KPIs y métricas

1. % de reducción de la huella de carbono en los alcances 1 y 2 vs base 2019. Estos objetivos se han definido de acuerdo con la Iniciativa de Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi). En proceso de validación por parte de la Science Based Target Initiative.
2. % de reducción del consumo de electricidad y gas vs base 2011.
3. % de consumo de electricidad renovable frente al consumo total de electricidad.
4. % de consumo de gas renovable frente al consumo total de gas.
5. % de electricidad renovable autogenerada frente al consumo total de electricidad. La electricidad autogenerada incluye los paneles solares de Almirall, el contrato PPA y la electricidad de las comunidades energéticas.
6. % de reducción de la huella de carbono en el parque interno de vehículos vs base 2019.
7. % de reducción de la huella de carbono en el alcance 3 vs base 2019. Estos objetivos han sido validados por la Iniciativa Science Based Targets (SBTi).
8. % de reducción de la huella de carbono en la compra de bienes y servicios vs base 2019.
9. % de reducción de la huella de carbono en actividades relacionadas con el combustible y la energía en comparación con la base de 2019.
10. % de reducción de la huella de carbono en el transporte y distribución aguas arriba frente a la base 2019.
11. % de reducción de la huella de carbono en viajes de negocios (incluidos eventos) frente a la base de 2019.
12. % de reducción de la huella de carbono en los desplazamientos de los empleados frente a la base de 2019.
13. Número de accidentes *in labore con* baja médica, por cada mil empleados.
14. Porcentaje de mujeres directoras frente al número total de mujeres y hombres directores (fin de año).
15. % de número anual de mujeres promovidas (movimiento vertical + horizontal) frente al número total anual de mujeres y hombres ascendidos.
16. Promedio ponderado por país teniendo en cuenta la distribución equitativa de las categorías y el promedio ponderado de las personas por país teniendo en cuenta su número de empleados.
17. % de número anual de horas perdidas (maternidad, paternidad, accidente, enfermedad) vs número anual de horas trabajadas todos los empleados.
18. % de número anual de bajas frente a la plantilla media anual.
19. Número anual de horas de formación frente a la media de años de plantilla.
20. % de número de contratos indefinidos (fin de año) frente a plantilla total (fin de año).
21. % de consejeros independientes en el Consejo de Administración vs número total de miembros.
22. % de mujeres en el Consejo de Administración frente al número total de miembros.
23. % de gasto con proveedores para los que tenemos resultados en las auditorías ESG.
24. % de gasto con proveedores que han aceptado el Código de Conducta de Proveedores de Almirall.
25. % de empleados de Almirall formados en el año n-2 + % de empleados de Almirall formados en el año n-1 % de empleados de Almirall formados en el año n.