

# Codice etico





---

# Lettera del Presidente

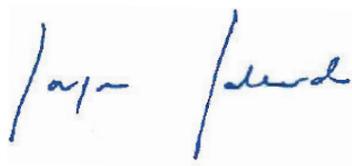
In Almirall, crediamo che ogni individuo abbia la responsabilità personale di garantire che le nostre azioni e decisioni si basino su presupposti legali ed etici e che non siano motivate da considerazioni o interessi personali.

È questo l'impegno che i collaboratori di Almirall si assumono nei confronti della nostra comunità: pazienti, operatori sanitari, fornitori e investitori che assistiamo ogni giorno. I nostri Valori sono alla base delle decisioni che prendiamo per raggiungere i nostri obiettivi strategici. Essi definiscono la nostra cultura, il modo in cui collaboriamo e in cui interagiamo gli uni con gli altri e con i pazienti, gli operatori sanitari, gli investitori e gli altri stakeholder.

Parte di questo impegno nei confronti della nostra comunità comprende la nostra cultura lavorativa in Almirall. La nostra cultura viene rinforzata continuamente dal nostro Noble Purpose che mette i pazienti al centro di tutto ciò che facciamo, nel tentativo di trasformare il loro mondo aiutandoli a realizzare le loro speranze e i loro sogni per una vita in salute. Dare il meglio di noi stessi è per noi fonte di grande ispirazione: è ciò che dà significato al nostro impegno e al nostro lavoro quotidiano.

Il nostro lavoro implica grande responsabilità, una responsabilità che ci richiede non solo di perseguire l'eccellenza, ma anche di agire con la massima integrità. Nell'ambito di questa responsabilità, sono lieto di condividere con voi il Codice etico. Il presente Codice etico definisce gli standard di comportamento che dobbiamo rispettare affinché la nostra condotta sia sempre coerente con il Noble Purpose, i Valori e la cultura aziendale di Almirall.

Siete voi i fautori del successo di Almirall. Conto sul vostro impegno nei confronti del presente Codice etico e sul vostro impegno costante per proseguire nella costruzione di una cultura agile, collaborativa, imprenditoriale e coraggiosa che determina un vantaggio competitivo attraverso l'innovazione.



Jorge Gallardo,  
Direttore e Presidente

---

# Sommario

---

# 1

---

## L'impegno di Almirall

---

- 1.1 Noi siamo Almirall
- 1.2 Le nostre responsabilità
- 1.3 Governance aziendale e sistema di conformità

# 2

---

## Il nostro team Il rispetto reciproco

---

- 2.1 Sviluppo delle persone e ambiente lavorativo
- 2.2 Diversità e inclusione: non tolleranza di discriminazione o molestie
- 2.3 Salute e sicurezza sul lavoro

# 3

---

## La nostra azienda Protezione degli asset aziendali

---

- 3.1 Tutela degli asset
- 3.2 Integrità nella nostra azienda
- 3.3 Ricerca e sviluppo

# 4

---

## I nostri stakeholder Il rispetto delle regole

---

- 4.1 Protezione dei nostri pazienti e consumatori
- 4.2 Operatori sanitari e funzionari governativi
- 4.3 Fornitori
- 4.4 Altri partner importanti

# 5

---

## Al servizio della comunità e della società

---

- 5.1 Il nostro impegno sociale
- 5.2 L'impegno verso l'ambiente
- 5.3 L'impegno verso il mondo



---

1

---

# L'impegno di Almirall

- 1.1** Noi siamo Almirall
- 1.2** Le nostre responsabilità
- 1.3** Governance aziendale e sistema di conformità

# **Il nostro Noble Purpose**

**Transform the patient's world by helping them realize their hopes and dreams for a healthy life.**

**Nel perseguimento del nostro Noble Purpose, la nostra condotta deve essere coerente con i Valori di Almirall.**

**Almirall è orgogliosa della fiducia che pazienti, clienti e azionisti hanno riposto in noi. Il presente Codice etico comprende il nostro impegno nei confronti dei nostri Valori e della nostra condotta etica.**



---

## 1.1

# Noi siamo Almirall

Noi siamo la scienza. Siamo un'azienda biofarmaceutica leader nel settore della salute dermatologica che collabora con gli operatori sanitari per attingere alla scienza e soddisfare così le esigenze disattese dei pazienti per consentire loro di condurre una vita più sana.

In Almirall, siamo fortemente impegnati nei confronti della nostra comunità: pazienti, operatori sanitari, fornitori e investitori per i quali lavoriamo ogni giorno. Sappiamo bene che il nostro impegno comprende il raggiungimento dei nostri obiettivi strategici facendo ciò che è giusto e agendo con integrità e responsabilità, nel rispetto delle normative applicabili alla nostra attività e all'ambiente in cui operiamo.

**Almirall si impegna a dare un contributo positivo alle proprie comunità e società e ha adottato una strategia di sostenibilità/ESG, che comprende l'integrazione di problemi ambientali sociali ed etici nel processo decisionale. I criteri ESG sono presenti nelle attività quotidiane e a tutti i livelli dell'azienda.**

Al fine di sostenere le nostre comunità e nel perseguimento del nostro Noble Purpose, la nostra condotta deve essere coerente con i Valori di Almirall. Almirall è orgogliosa della fiducia che pazienti, clienti e azionisti hanno riposto in noi. Il presente Codice etico comprende il nostro impegno nei confronti dei nostri Valori e della nostra condotta etica.

## **I nostri valori**

**Lavoriamo secondo i Valori di Almirall: Caring, Dedicated, Dynamic ed Expert.**

**Tali Valori, insiti nel tessuto culturale di Almirall, ci aiutano a conquistare la fiducia che ripongono in noi pazienti, operatori sanitari e stakeholder.**



### **Caring**

Mettiamo sempre il paziente al centro

•  
Ascoltiamo con empatia

•  
Ci aiutiamo per avere  
successo



### **Dedicated**

Ci impegniamo con passione

•  
Siamo coraggiosi e affidabili

•  
Non ci arrendiamo mai

## **I nostri Valori aziendali**



### **Dynamic**

Siamo agili e semplifichiamo le cose

•  
Sosteniamo le mentalità  
imprenditoriali

•  
Sfidiamo lo status quo



### **Expert**

Osiamo sperimentare e imparare

•  
Siamo rigorosi in tutto quello  
che facciamo

•  
Cerchiamo di essere  
sempre un passo avanti



## 1.2

### Le nostre responsabilità

La nostra condotta si basa sul rispetto delle leggi e delle normative applicabili, su equità, integrità e trasparenza. Chiunque lavori per Almirall, sia come collaboratore o attraverso una partnership aziendale, deve rispettare gli standard stabiliti in questo Codice etico. In Almirall, crediamo che ciascuno di noi abbia la responsabilità personale di garantire che le nostre azioni e decisioni si basino su presupposti legali ed etici e che non siano motivate da considerazioni o interessi personali.

In Almirall, riteniamo importante che i collaboratori possano esprimere liberamente le proprie perplessità. L'identificazione e la risoluzione tempestive di qualsiasi perplessità rappresenta un vantaggio per la nostra azienda. Almirall adotta una politica anti-ritorsione. Ciò significa che i collaboratori che sollevano questioni o perplessità in buona fede sono protetti da qualsiasi forma di ritorsione.

### Le nostre responsabilità sono:

- 1. Conoscere e applicare gli standard di comportamento definiti nel presente Codice etico, nonché le politiche e le procedure che sviluppano e integrano questi standard.**



- 2. Per segnalare eventuali eventi o comportamenti negativi che potrebbero entrare in contraddizione con i Valori o gli standard definiti nel presente Codice etico è possibile:**

- Rivolgersi al proprio responsabile.
- Avere un colloquio con le Risorse umane o il referente locale della compliance.
- Usare lo strumento SpeakUp! per segnalare eventi o comportamenti negativi.



## 1.3

# Sistema di governance aziendale e compliance

Essendo una società quotata in borsa e a vantaggio dei mercati finanziari, del pubblico generale e della nostra comunità, Almirall mantiene la trasparenza nelle proprie comunicazioni e scambi. In qualità di società quotata in borsa, Almirall si impegna al rispetto di tutti i requisiti legali derivanti dalle normative applicabili in materia di valori di sicurezza.

Almirall crede che tutti gli stakeholder debbano disporre di pari opportunità nel monitorare gli sviluppi della Società.

In Almirall, ciascuno di noi deve assumersi la responsabilità della prevenzione dei rischi nelle rispettive aree funzionali. La nostra direzione fornisce il sostegno necessario per il raggiungimento di tale obiettivo.

- Il **Board of Directors** è il principale organo direttivo, definisce le politiche e le strategie generali di Almirall e monitora la conformità alle leggi e alle normative.

1

- Il **Management Board** disciplina in conformità con le linee guida generali stabilite dal Consiglio di amministrazione e/o da esso delegate all'Amministratore delegato.

2

- Il **Governance Committee** sostiene e supervisiona l'adozione e l'aggiornamento dei diversi sistemi di gestione del rischio.

3

- Il **Legal Department** monitora il rischio legale e comprende il Team globale addetto alla conformità e alla privacy, la cui funzione principale è quella di definire la politica e monitorare il rischio correlato a tali politiche.

4

- 
- Il **General Manager** di ciascuna affiliata agirà in qualità di risk manager con un approccio multidisciplinare per tutti gli ambiti in cui opera l'affiliata e sarà assistito dal funzionario responsabile della conformità a livello locale presso ciascuna affiliata.

5

- Le **Global Corporate Policies** costituiscono un registro scritto degli standard di applicazione generale e sono obbligatorie per i nostri collaboratori in ogni paese del mondo.

6

+



---

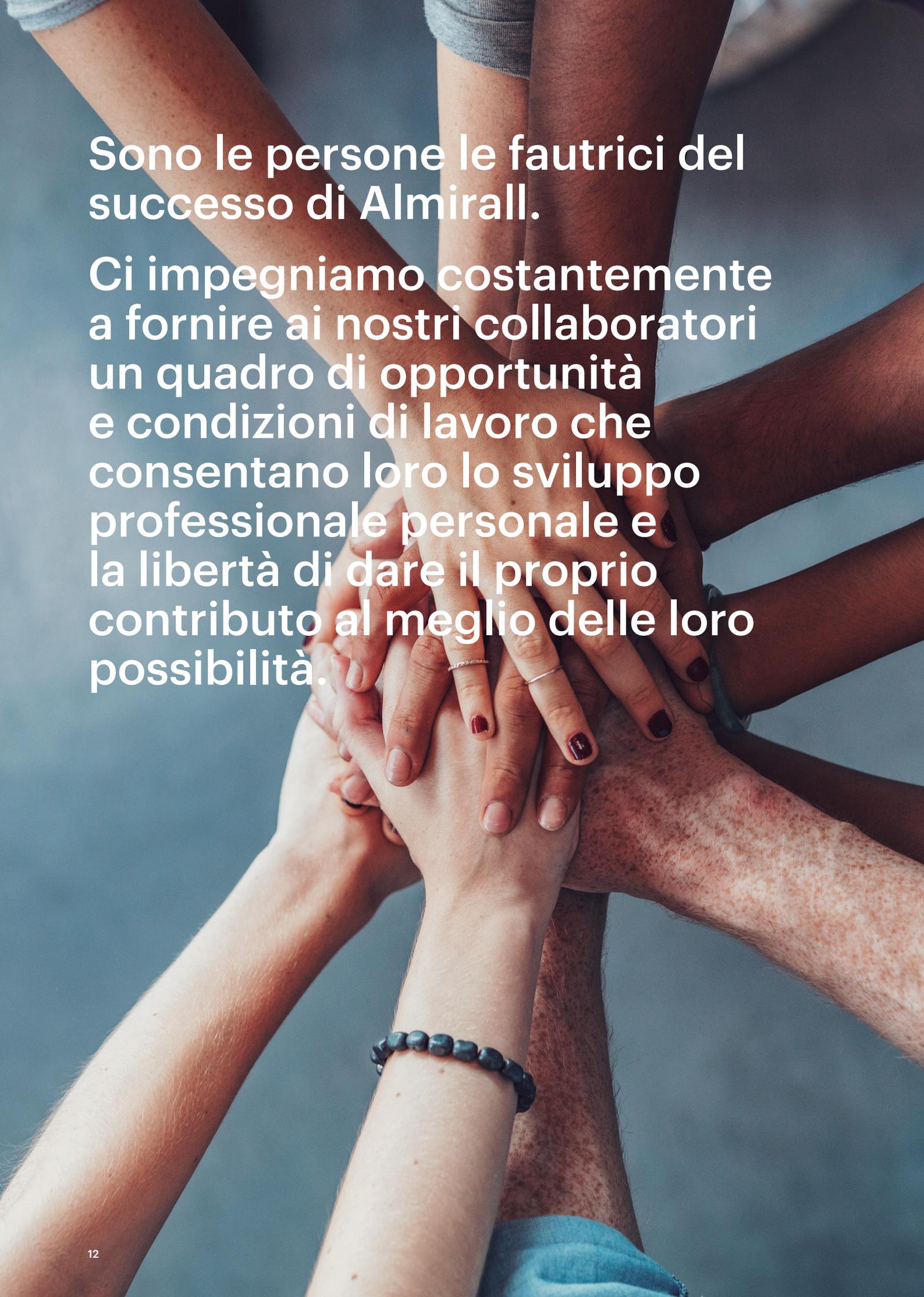
# 2

---

## **Il nostro team**

### Il rispetto reciproco

- 2.1** Sviluppo delle persone e ambiente lavorativo
- 2.2** Diversità e inclusione: non tolleranza di discriminazione o molestie
- 2.3** Salute e sicurezza sul lavoro



Sono le persone le fautrici del successo di Almirall.

Ci impegniamo costantemente a fornire ai nostri collaboratori un quadro di opportunità e condizioni di lavoro che consentano loro lo sviluppo professionale personale e la libertà di dare il proprio contributo al meglio delle loro possibilità.



In Almirall, inoltre, riteniamo importante ripagare la comunità nella quale viviamo e lavoriamo. Offriamo programmi che incoraggiano i nostri collaboratori a migliorare la propria salute attraverso l'attività fisica ripagando coloro che soffrono di **patologie cutanee raccogliendo fondi per cause diverse.**

---

## 2.1

### Sviluppo delle persone e ambiente lavorativo

In Almirall, puntiamo a essere all'avanguardia, lavorando in modo sempre dinamico per comprendere e adottare soluzioni che forniscano ai nostri collaboratori il miglior ambiente di lavoro possibile.

Almirall si impegna profondamente a **promuovere una cultura orientata alla crescita di tutti i collaboratori**. Uno dei modi per raggiungere la crescita personale è l'autosviluppo. Per sostenere il desiderio di crescita sia professionale che personale e il miglioramento delle prestazioni, ogni anno mettiamo a disposizione di tutti i nostri collaboratori un **Piano formativo aziendale** completo.

I collaboratori, inoltre, hanno accesso a una **Self-Development Guide**. Nella guida si forniscono strumenti che facilitano lo sviluppo e la crescita in Almirall. Presenta informazioni, consigli, metodologie, azioni formative e risorse online che mettono in relazione i nostri Valori aziendali con la loro applicazione pratica nella quotidianità.

In Almirall, sosteniamo la necessità di tutti di trovare un equilibrio tra vita personale e professionale, attraverso orari di lavoro flessibili. Lanciata nel 2019, l'iniziativa **Turn it Flex** offre una maggiore flessibilità sul lavoro e la possibilità di gestire il proprio calendario personale. Comprende una serie di misure che consentono una maggiore flessibilità dell'orario lavorativo, permettendo ai collaboratori di beneficiare di un migliore equilibrio tra vita personale e professionale.

In Almirall, siamo convinti che la **salute e il benessere** dei nostri collaboratori siano legati anche a uno stile di vita sano. La promozione di una dieta bilanciata nelle nostre mense e la creazione di spazi per il fitness nelle sedi di lavoro sono soltanto alcune delle iniziative adottate dall'azienda in questo senso.

Infine, incoraggiamo i collaboratori a concentrarsi sul proprio benessere attraverso iniziative come la partnership con il programma Sworkit e +YouFeelFit.

## 2.2

# Diversità e inclusione: non tolleranza di discriminazione o molestie

In Almirall, crediamo che ciascuno di noi meriti di essere trattato con rispetto. I collaboratori di Almirall sono chiamati a tenere una condotta basata sui principi dell'inclusione, del rispetto reciproco e dell'integrità. Non saranno tollerati comportamenti in contraddizione con i nostri Valori. In tal senso, in Almirall non è consentito alcun tipo di molestia fisica, sessuale, psicologica o morale, abuso di autorità o qualsiasi altra condotta che crei un ambiente intimidatorio o lesivo dei diritti individuali.

Ogni collaboratore di Almirall deve garantire che tutti i nostri rapporti lavorativi si basino sul rispetto reciproco e l'uguaglianza. Almirall non tollererà alcun comportamento discriminatorio motivato da razza, età, genere, stato coniugale, orientamento sessuale, opinioni politiche, religione o qualsiasi altra condizione personale, fisica o sociale dei propri dipendenti e/o qualsiasi **altra caratteristica che renda unico un nostro collaboratore**.

Come dimostrato nell'attuale Piano per la parità uomo-donna in Spagna, Almirall promuove un trattamento equo di tutti i collaboratori indipendentemente dal genere in merito a opportunità, accesso all'impiego, formazione, promozioni e condizioni di lavoro.

Analogamente, i rapporti tra i nostri collaboratori e le parti esterne saranno disciplinati dal rispetto professionale, dalla fiducia e dalla collaborazione reciproca.

**Se si osserva o si è a conoscenza di qualsiasi condotta discriminatoria o abusiva che potrebbe costituire un caso di discriminazione, molestia o bullismo, adottare misure ragionevoli per prevenirne la prosecuzione e segnalarla al proprio responsabile, alle Risorse umane o attraverso lo strumento SpeakUp!.**





Almirall  
crede che la  
diversità sia un  
arricchimento  
per i team e  
promuova  
l'innovazione.

La prevenzione dei rischi sul lavoro è l'obiettivo della nostra azienda e pertanto è responsabilità di tutti all'interno dell'azienda contribuire al suo raggiungimento, indipendentemente dal livello o dal ruolo.



---

## 2.3

# Salute e sicurezza sul lavoro

Almirall dispone di una politica aziendale globale in materia di salute e sicurezza sul lavoro in cui si afferma che la salute e la sicurezza sono una priorità per l'organizzazione. Almirall è stata una delle prime aziende, in generale, e uno dei primi laboratori chimico-farmaceutici, in particolare, a ottenere la certificazione del proprio sistema in base allo standard internazionale ISO 45001:2018 (che sostituisce la precedente norma OHSAS 18001:2007, secondo cui Almirall è certificata dal 2007).

Tutti i collaboratori di Almirall devono contribuire, insieme all'azienda, alla prevenzione dei rischi occupazionali. Ciascuno di noi ha l'obbligo di tutelare la propria sicurezza e quella delle persone con cui lavora.

La nostra intranet aziendale presenta sezioni specifiche dedicate agli aspetti della salute e della sicurezza sul lavoro che contengono la politica aziendale globale corrispondente, nonché le procedure e le istruzioni obbligatorie. È possibile fare ulteriori domande al team addetto alla salute e alla sicurezza, che valuta e supporta l'organizzazione in merito alla salute e sicurezza sul lavoro e al benessere della persona.





---

# 3

---

## La nostra azienda

# Protezione degli asset aziendali

- 3.1** Tutela degli asset
- 3.2** Integrità nella nostra azienda
- 3.3** Ricerca e sviluppo

## La nostra azienda

In Almirall, tutti i collaboratori devono prestare la massima attenzione alla salvaguardia della reputazione di Almirall, impegnandosi in ogni situazione a fare la cosa giusta e ad agire con integrità.

Rispettiamo i nostri stakeholder e prestiamo particolare attenzione alle azioni che potrebbero mettere a repentaglio la reputazione di Almirall o rappresentare una potenziale responsabilità per i nostri amministratori, direttori o legali rappresentanti.

## 3.1

# Tutela degli asset

## Informazioni riservate

Almirall considera le informazioni come una delle risorse più preziose. Le informazioni riservate di proprietà di, o che fanno riferimento ad Almirall saranno considerate riservate e private e saranno soggette a segreto professionale. Le informazioni riservate non possono essere divulgate a terzi senza autorizzazione esplicita della persona responsabile del settore o divisione di Almirall interessati. Prima di fornire informazioni, è necessario definire tutti gli accordi legali necessari, ad esempio un contratto di riservatezza o simili.



Siamo consapevoli che il Codice etico promuove la salvaguardia e la protezione delle informazioni riservate. Tale obbligo resta valido anche dopo la fine del rapporto con Almirall.

### In Almirall ci impegniamo a:

- **Rispettare tutte le Politiche aziendali e altre normative interne per l'amministrazione delle informazioni riservate e private dell'azienda.**
- **Usare, conservare e proteggere eventuali materiali associati ad Almirall in modo adeguato e con il massimo senso di riservatezza.**
- **Adottare le opportune salvaguardie nella gestione delle informazioni riservate.**
- **Astenerci dall'usare le informazioni riservate per vantaggi personali.**

## Proprietà intellettuale

La nostra Proprietà intellettuale è il risultato dell'impegno collettivo di tutti noi. Appartiene ad Almirall e costituisce una delle nostre risorse immateriali più preziose.



Almirall ha adottato Politiche aziendali e standard per l'amministrazione della Proprietà intellettuale. I collaboratori di Almirall devono rispettare e preservare la Proprietà intellettuale e il diritto di utilizzo riguardante apparecchiature, licenze, brevetti, marchi commerciali, brand, progetti industriali dell'azienda e, in generale, qualsiasi altro progetto sviluppato o creato da Almirall, a prescindere dal fatto che si tratti di un risultato della nostra attività professionale o di quella di terzi.

## In Almirall ci impegniamo a:

- **Rispettare i diritti di Proprietà intellettuale che appartengono legittimamente a terzi, senza imitazione, usurpazione o appropriazione indebita.**
- **Perseguire ogni giorno l'innovazione mediante i nostri progetti R&S.**
- **Difendere con onestà le caratteristiche e la qualità farmaceutica dei nostri prodotti proprietari, in aggiunta alla nostra esperienza e conoscenza avanzata dei nostri prodotti, che continuiamo a monitorare, fornendo un servizio qualificato alla comunità scientifica e ai pazienti.**
- **Non richiedere il blocco dei brevetti per falsare la concorrenza.**
- **Richiedere la protezione e l'esclusività fornita dai sistemi brevettuali correnti in qualsiasi paese del mondo, basati, in tutti i casi, sull'innovazione derivata dalle nostre attività R&S.**

## Immagine aziendale, comunicazioni e reputazione di Almirall

Almirall ritiene che la propria immagine e reputazione aziendale siano essenziali per la tutela della fiducia nella nostra comunità. I nostri collaboratori sono responsabili dell'immagine pubblica di Almirall e pertanto devono incarnare i Valori aziendali di Caring, Dedicated, Dynamic ed Expert.

Inoltre, in Almirall collaboriamo con i mezzi di informazione che desiderano saperne di più sulla nostra azienda e attività.



Gli interventi pubblici che i collaboratori di Almirall eseguono in rappresentanza dell'azienda, sia nello svolgimento della propria mansione professionale, sia nell'esercizio delle proprie funzioni di rappresentanza, devono essere in linea con la strategia e verificati con i responsabili diretti e la divisione Comunicazione esterne per garantirne l'accuratezza e la responsabilità.

Le informazioni sui risultati finanziari e l'attività di Almirall sono gestite dai nostri team Investor Relations e Finance.

## In Almirall ci impegniamo a:

- **Rispettare le Corporate Identity Guidelines pubblicate dall'azienda.**
- **Fornire comunicazioni accurate e responsabili ai nostri stakeholder e agli addetti stampa**
- **Rispettare e applicare le Social Media Guides e le procedure nella comunicazione con i nostri stakeholder nel settore dei mezzi di comunicazione o social media, usando il buon senso e prestando attenzione alle informazioni condivise.**
- **Accertarci che le informazioni disponibili pubblicamente sui siti Web di Almirall siano complete ed equilibrate.**

Le interazioni con i mezzi di comunicazione costituiscono una parte importante del nostro ambiente. Tutti i collaboratori di Almirall devono contribuire al coordinamento delle comunicazioni esterne con la massima professionalità.



---

## 3.2

# Integrità nella nostra azienda

In Almirall, apprezziamo la fiducia conquistata attraverso la conformità alle leggi, alle normative e ai codici che disciplinano il settore farmaceutico. Fra le altre cose, ci impegniamo a rispettare i requisiti relativi a:

Normative finanziarie



Controllo delle esportazioni-sanzioni commerciali



Antitrust



Protezione dei dati



---

## Normative finanziarie

In Almirall, dobbiamo gestire le risorse finanziarie in modo responsabile e in conformità con le leggi applicabili e le politiche interne. Le nostre azioni devono essere disciplinate dai principi della razionalità e del controllo dei costi. Almirall dispone di una serie di politiche e procedure che consentano un controllo adeguato delle risorse finanziarie, prevenendo in tal modo l'appropriazione indebita o il dirottamento delle risorse per interessi personali, attività illegali o per scopi non correlati all'attività di Almirall. Prestiamo grande attenzione alla protezione delle risorse finanziarie e ne garantiamo la sicurezza.

Dobbiamo garantire che le informazioni fornite ai nostri stakeholder forniscano una panoramica veritiera della situazione finanziaria effettiva. Non dobbiamo fare mai dichiarazioni consapevolmente false o fuorvianti in qualsiasi report, pubblicazione o nota spese.



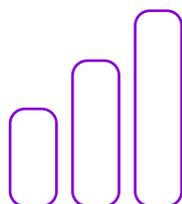
## Antiriciclaggio

Almirall si impegna a soddisfare tutte le norme applicabili a livello internazionale e nazionale contro il riciclaggio di denaro e il finanziamento del terrorismo.

In Almirall, ci impegniamo a rispettare tutte le normative fiscali e a collaborare con le autorità fiscali per l'identificazione e la lotta alle pratiche fiscali fraudolente per garantire l'osservazione di questo principio. Almirall svolgerà la propria attività con partner e fornitori rispettabili, agendo nel migliore interesse della società e perseguendo, al contempo, gli obiettivi aziendali a lungo termine di Almirall.

### Di conseguenza, Almirall si impegna a:

- **Gestire le risorse finanziarie in modo responsabile e in conformità con le leggi applicabili e le politiche interne.**
- **Ricorrere al buon senso nei rapporti con i potenziali partner.**
- **Fare tutto il possibile per condurre una due diligence adeguata.**
- **Segnalare transazioni o attività irregolari o sospette.**



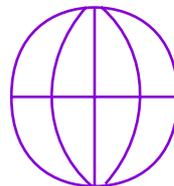


## Controllo delle esportazioni- restrizioni commerciali

Le restrizioni commerciali internazionali che prevedono sanzioni sono imposte dai paesi o dalle organizzazioni internazionali (ad es., Nazioni Unite, Unione Europea, Stati Uniti, OCSE, ecc.) per influenzare la condotta di altri paesi od organizzazioni. Tali restrizioni possono limitare i rapporti commerciali con particolari paesi o tra persone, entità od organizzazioni particolari.

Tutti i collaboratori coinvolti nelle attività di commercio estero devono garantire il rispetto dei controlli in tale ambito.

Almirall può instaurare rapporti solo con nuovi partner commerciali non presenti in alcun elenco dei soggetti sanzionati a livello internazionale. I collaboratori devono accertarsi che ai propri partner commerciali non si applichino embarghi o sanzioni



### Di conseguenza, Almirall si impegna a:

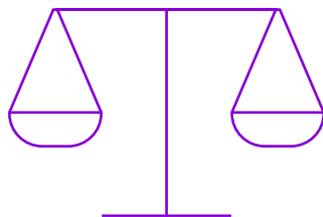
- Consultare e rispettare le normative e le restrizioni commerciali applicabili nei paesi e nelle giurisdizioni in cui svolge la propria attività.
- Condurre indagini di due diligence.
- Registrare le transazioni.
- Segnalare qualsiasi violazione sospetta delle leggi, normative o restrizioni commerciali.



## Antitrust

Almirall è a favore della libera concorrenza. L'antitrust, la concorrenza e le relative leggi sono pensate per preservare e promuovere la concorrenza leale, proteggere la libera impresa e garantire che le aziende non cerchino di escludere e/o boicottare i propri concorrenti o abusare della propria posizione di mercato.

Esistono determinate pratiche anticoncorrenziali che devono essere evitate a tutti i costi, come ad esempio accordi illeciti sui prezzi, la ripartizione del mercato, la turbativa d'asta, gli accordi collusivi con i clienti, lo scambio di informazioni strategicamente sensibili con i concorrenti e l'abuso di posizione dominante sul mercato.

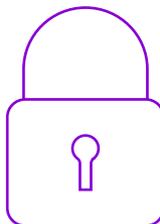


## Di conseguenza, Almirall si impegna a:

- Rispettare le leggi applicabili in materia di concorrenza e a non ostacolare la legittima concorrenza in alcun modo.
- Richiedere consulenza legale in caso di dubbi.
- Collaborare esaustivamente con le autorità nel caso di un'indagine.
- Essere vigili, rispettosi e obbedire a tutte le leggi e normative in materia di antitrust/ concorrenza a vantaggio di partner, fornitori e clienti.
- Non scambiare né condividere mai informazioni commerciali sensibili dal punto di vista della concorrenza, come ad esempio prezzi, sconti, quote di mercato o piani strategici, con i competitor.
- Segnalare qualsiasi pratica o comportamento potenzialmente anticoncorrenziale.

## Protezione dei dati

Il diritto alla privacy è un diritto umano fondamentale. Almirall elabora i dati personali dei propri collaboratori, pazienti, medici e altri soggetti con il massimo rispetto della loro privacy e in conformità con le leggi applicabili in materia di protezione dei dati personali.



### Di conseguenza, Almirall si impegna a:

- Elaborare i dati personali esclusivamente per gli scopi specificati, espliciti e legittimi.
- Rispettare i principi applicabili in materia di privacy, in particolare in termini di minimizzazione, accuratezza, limitazione dello spazio, integrità e riservatezza.
- Selezionare con cura eventuali soggetti terzi addetti all'elaborazione o all'accesso ai dati personali dei quali Almirall è responsabile.
- Assumersi la responsabilità delle attività di elaborazione svolte, documentando qualsiasi decisione in merito ai dati personali dei nostri stakeholder
- Rispettare la privacy degli individui in ogni situazione.



---

## 3.3

# Ricerca e sviluppo

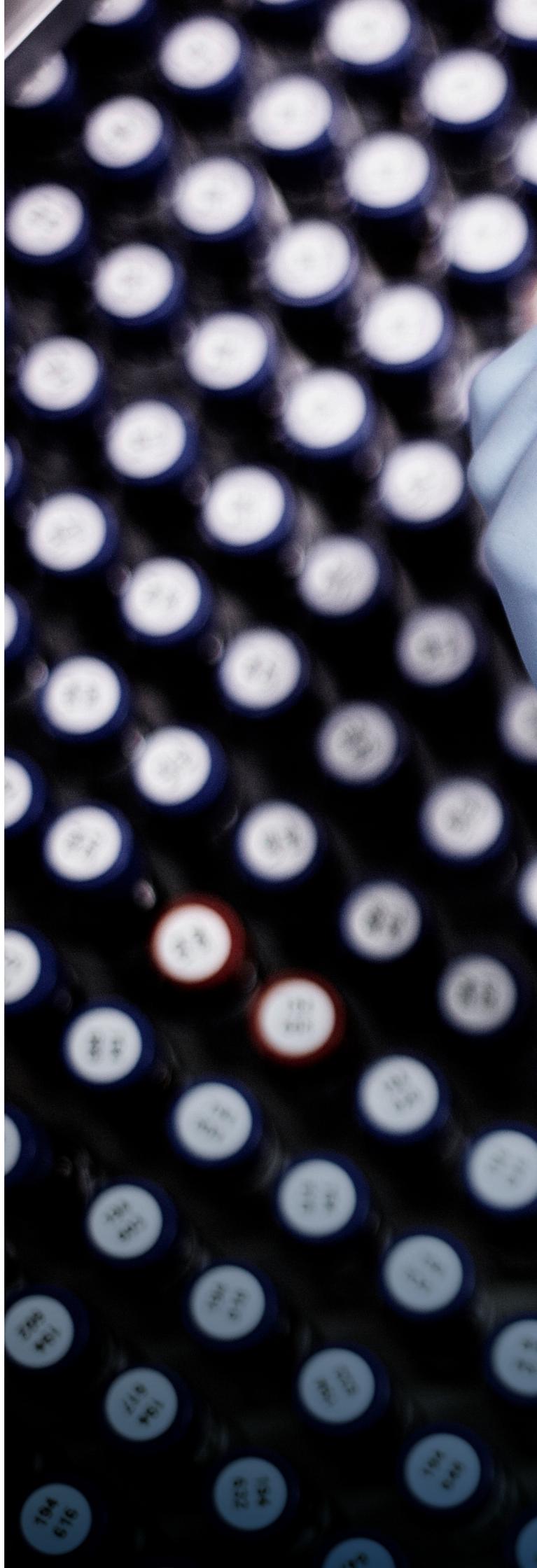
Il processo di Research & Development (R&D) di Almirall affonda le proprie radici nell'innovazione per offrire valore aggiunto dalle primissime osservazioni, idee e tecnologie scientifiche o cliniche fino alle fasi più avanzate dello sviluppo clinico e alla registrazione normativa e commercializzazione finale delle nostre terapie.

Ci impegniamo a rispettare i principi delle Good Laboratory Practices (GLP) e delle Good Clinical Practices (GCP) e ci sforziamo di proteggere i diritti, la sicurezza e il benessere di tutti i partecipanti in merito a tutte le nostre attività R&D.

Dal concepimento di un nuovo programma di ricerca fino alla registrazione di un nuovo prodotto farmaceutico, la nostra priorità è l'innovazione, l'assicurazione della qualità, l'efficacia e la sicurezza dei farmaci risultanti. Tutte queste fasi devono essere intraprese in conformità con le normative etiche e i criteri applicabili definiti dalla International Conference Harmonisation (ICH).

Nella progettazione dei nostri studi non clinici e nei nostri rapporti con le Contract Research Organizations (CROs) dobbiamo sempre esigere la massima aderenza a tutte le normative, al fine di perseguire innanzitutto il benessere dei partecipanti. Almirall si pone l'obiettivo di trovare il giusto rapporto tra rischi e benefici e garantire che si tenga conto in ogni situazione del migliore interesse dei partecipanti e dei medici.

Quando è necessario condurre ricerche sugli animali, aderiamo in maniera rigorosa a tutte le normative applicabili in materia di inclusione degli animali nella ricerca.





Promuoviamo **una cultura della qualità e della conformità** e ci atteniamo a standard e procedure di controllo rigorosi come elementi chiave per il raggiungimento del nostro **Noble Purpose**



## Attività e qualità industriale

L'attività industriale di Almirall deve essere sempre conforme a tutti i permessi, le autorizzazioni amministrative e i requisiti legali per la produzione di prodotti farmaceutici, principi attivi e altri componenti.

Il controllo rigoroso della qualità farmaceutica dei nostri prodotti, la conformità alle normative applicabili, un adeguato servizio ai nostri clienti, il miglioramento e l'innovazione continui, nonché la collaborazione e la trasparenza con le autorità competenti devono essere la priorità in tutte le nostre azioni e decisioni industriali.

## Gestione della qualità e sicurezza dei nostri prodotti

La qualità è indispensabile nella ricerca, sviluppo e fornitura di prodotti sicuri ai nostri pazienti. La ricerca farmaceutica è un processo lungo e costoso ed è fondamentale il rispetto delle leggi e dei criteri etici accettati a livello internazionale, oltre alla collaborazione con le autorità sanitarie competenti per ottenere farmaci utili e innovativi, migliorare la qualità della vita dei pazienti e sostenere le responsabilità dell'azienda.

Tutti i farmaci per uso umano prodotti direttamente o indirettamente da Almirall, nonché i principi attivi usati come materie prime, devono essere prodotti e qualificati in conformità con i principi e le linee guida delle buone pratiche di fabbricazione (GMP) applicabili. Il mantenimento di standard di alta qualità è fondamentale per la nostra attività e la nostra reputazione presso i pazienti e le autorità sanitarie.

Inoltre, i nostri fornitori e/o produttori esterni saranno sottoposti ad audit al fine di garantire una conformità rigorosa a tali requisiti e stipulare accordi sulla qualità con tutti i nostri partner, distributori e licenziatari, per garantire la conformità con i requisiti tecnici e qualitativi.



## Sicurezza e farmacovigilanza

La sicurezza dei nostri pazienti è di importanza fondamentale per Almirall. Di conseguenza, rispettiamo tutti i requisiti legali applicabili e richiediamo ai nostri CRO di fare altrettanto.

Il nostro sistema di farmacovigilanza è sempre in funzione al fine di rilevare e gestire in modo adeguato eventuali informazioni sulle reazioni avverse che si verificano in relazione ai nostri prodotti in conformità con i requisiti legali applicabili.

Stipuliamo accordi per lo scambio di informazioni sulla sicurezza dei prodotti con i nostri partner, distributori e licenziatari in ciascun paese del mondo e disponiamo di un database centralizzato contenente informazioni sulla sicurezza dei nostri prodotti al fine di soddisfare le normative vigenti sulla farmacovigilanza.

### Di conseguenza, Almirall si impegna a:

- Rispettare i principi delle buone pratiche di laboratorio (GLP) e le buone pratiche cliniche (GCP).
- Apportare innovazione, qualità, efficacia e sicurezza dei nostri farmaci e garantire che i nostri partner si assumano gli stessi impegni.
- Garantire che la nostra attività industriale sia sempre conforme a tutti i requisiti legali per la produzione dei prodotti farmaceutici.
- Seguire la sicurezza dei nostri prodotti per rilevare e gestire eventuali informazioni sugli eventi avversi.



---

# 4

---

## I nostri stakeholder

### Il rispetto delle regole

- 4.1** Protezione dei nostri pazienti e consumatori
- 4.2** Operatori sanitari e funzionari governativi
- 4.3** Fornitori
- 4.4** Altri partner importanti



---

## 4.1

# Protezione dei nostri pazienti e consumatori

---

## Impegno verso la scienza, impegno verso di te

Nelle nostre attività quotidiane agiamo in stretta collaborazione con tutti coloro che operano nei campi della ricerca e dell'assistenza sanitaria. Ci sforziamo di mantenere rapporti solidi e trasparenti con i pazienti, gli operatori sanitari e tutti gli altri stakeholder fondamentali.

La promozione e la commercializzazione dei prodotti Ammirall si basa su attività che sono etiche e conformi ai codici e alle normative del settore. Ci impegniamo a rispettare i massimi standard di integrità. Mettiamo l'innovazione al centro di ciò che facciamo, sempre orientati al raggiungimento del nostro Noble Purpose. La sicurezza, la qualità e l'efficacia dei prodotti Ammirall è fondamentale.

È vietato qualsiasi comportamento, da parte dei nostri collaboratori o partner commerciali, che sia in contrasto con i principi di integrità e lavoro etico.

**Ci impegniamo ad agire con correttezza verso i nostri pazienti e consumatori e a proteggere i loro interessi. Il nostro impegno per il progresso della scienza e la fornitura di farmaci e prodotti che soddisfino le esigenze dei pazienti e dei consumatori è fondamentale per il nostro Noble Purpose e i nostri Valori. I nostri Valori sono un quadro di riferimento per il processo decisionale che ci consente di agire correttamente in ogni situazione.**



Nel perseguire il nostro scopo, agiamo con il massimo livello di integrità e ci assumiamo la responsabilità di garantire che i nostri prodotti siano sviluppati con la massima qualità e soddisfino le esigenze dei nostri pazienti e consumatori.

Mettiamo la sicurezza al centro di tutto ciò che facciamo e ci impegniamo a infondere fiducia nei medici prescrittori e negli utilizzatori finali dei nostri prodotti.

Il nostro modello aziendale è costruito in modo da attribuire grande importanza alla qualità e alla sicurezza, per garantire che pazienti e clienti ottengano i migliori risultati possibili. Siamo riconosciuti come specialisti nella dermatologia e partner affidabili.

Siamo soggetti a diversi codici e normative del settore in tutti i paesi in cui operiamo. Le nostre attività promozionali, materiali e attività aziendali sono conformi ai massimi standard etici, medici e scientifici. Se le leggi locali, i codici del settore o le politiche Ammirall stabiliscono standard superiori, ci impegniamo a rispettare il requisito più rigoroso. Siamo orgogliosi di promuovere i nostri prodotti in modo appropriato ed etico.

Le nostre attività scientifiche si distinguono nettamente dalla promozione dei nostri prodotti, pertanto non mascheriamo né travisiamo la nostra ricerca per influenzare in modo improprio gli operatori sanitari e altri soggetti.

**Forniamo a operatori sanitari, pazienti e consumatori informazioni accurate, tempestive e basate sulle evidenze. Riconosciamo l'importanza della possibilità per i nostri clienti, pazienti e consumatori di accedere alle informazioni di cui hanno bisogno per stabilire la linea d'azione migliore.**

**La sicurezza dei nostri farmaci e prodotti è fondamentale per noi quindi incentiviamo ogni segnalazione in materia di sicurezza. Chiunque venga a conoscenza di una reazione avversa o qualsiasi altro problema di sicurezza relativo a un prodotto Almirall, compresa la possibile inefficacia, è tenuto a segnalarlo sul portale Almirall "Report a Side Effect" all'indirizzo <https://www.almirall.com/home/contact-us>, oppure può contattare la divisione medica della società a livello locale entro 24 ore.**

**Tutti i collaboratori e fornitori sono qualificati per garantire la piena comprensione delle responsabilità di monitoraggio della sicurezza e segnalazione. Ci impegniamo a garantire la sicurezza, la qualità e l'efficacia dei nostri prodotti per pazienti e consumatori garantendo che le nostre procedure soddisfano le normative in materia di buone pratiche.**





---

## 4.2

### Operatori sanitari e funzionari governativi

---

#### Trasparenza delle interazioni con la nostra comunità

Almirall si impegna a mantenere una cultura della trasparenza. I nostri rapporti finanziari con operatori sanitari e organizzazioni sanitarie sono pubblicate nel sito Almirall. Le nostre interazioni professionali derivano dalla forte convinzione che attraverso la collaborazione possiamo fornire soluzioni migliori e all'avanguardia ai pazienti. Attribuiamo grande importanza alla trasparenza in tutto ciò che facciamo e, di conseguenza, Almirall si impegna a garantire che tutti i trasferimenti di valore agli operatori sanitari e alle organizzazioni sanitarie si basino sul valore di mercato equo e soggetti all'intento legittimo.

---

Quando interagisce con gli operatori sanitari, Almirall adempie ai seguenti principi chiave:

### Indipendenza delle decisioni mediche

I nostri collaboratori non devono mai agire in modo da far pensare a un tentativo di influenza indebita delle decisioni per la prescrizione, uso o raccomandazione di un prodotto Almirall.

### Trasparenza

Le interazioni tra i rappresentanti e gli operatori sanitari devono essere trasparenti, ben documentate e divulgate pubblicamente in conformità con le leggi, normative e codici di condotta professionale applicabili.

### Equità

Gli operatori sanitari ai quali chiediamo di prestare un servizio per, o per conto di Almirall, ricevono un compenso conforme al valore equo di mercato per detto servizio.

La cultura di Almirall promuove la credibilità e la fiducia che i nostri stakeholder ripongono in noi e nelle soluzioni che offriamo loro.

### Accordo contrattuale

Tutti i rapporti di collaborazione con gli operatori sanitari sono regolamentati da un contratto. Il contratto deve riportare:

- a/** Servizi richiesti.
- b/** Descrizione dettagliata delle modalità con cui saranno forniti i servizi.
- c/** Data di consegna stimata.
- d/** Compenso al valore equo di mercato per i servizi forniti.
- e/** Modalità di documentazione e utilizzo del prodotto oggetto del contratto.
- f/** Responsabilità di conformità dell'operatore sanitario.

### Il bisogno aziendale legittimo

La richiesta a un operatore sanitario di fornire un servizio ad Almirall deve essere fondata su un bisogno aziendale legittimo documentato e ben definito. Non coinvolgiamo operatori sanitari allo scopo di instaurare rapporti o influenzare in altro modo le decisioni di prescrizione in maniera equivoca, come ad esempio tramite incentivi o premi per l'acquisto, la prescrizione o la raccomandazione di un prodotto Almirall.

Almirall non tollera alcun trasferimento di valore ai propri clienti, ivi compresi gli operatori sanitari, che vada oltre le interazioni commerciali legittime, preautorizzate e ben documentate. I regali e/o qualsiasi tipo di intrattenimento per gli operatori sanitari non sono consentiti e non possono essere offerti in nessuna circostanza da nessun collaboratore o partner commerciale.



Tutte le interazioni di Ammirall con gli operatori sanitari sono finalizzate al miglioramento delle conoscenze e al progresso della scienza e della medicina a beneficio ultimo del paziente. Alcune delle interazioni comuni che possiamo avere con gli operatori sanitari sono:

- a/** Fornire informazioni sugli sviluppi e sulle tendenze attuali in merito alle pratiche medico-sanitarie che influiscono sui nostri prodotti.
- b/** Rispondere alla/e richiesta/e di informazioni sui dati scientifici e clinici relativi ai nostri prodotti e/o alle condizioni patologiche associate.
- c/** Chiedere consiglio a esperti medici qualificati per lo sviluppo di strategie e iniziative scientifiche o commerciali.



**Interazioni promozionali,** finalizzate a fornire informazioni agli operatori sanitari in merito ai prodotti approvati commercializzati dall'azienda, ivi comprese informazioni equilibrate su rischi e benefici e sulle condizioni patologiche correlate a tali terapie



**Ricerche di mercato,** interazioni volte a ottenere il feedback della comunità sanitaria in merito a determinate considerazioni di sviluppo commerciale.



**La nostra condotta  
deve essere sempre  
fondata sull'etica,  
l'equità e l'integrità,  
oltre che sui Valori di  
Almirall, promuovendo  
in tal modo la  
credibilità e la fiducia  
che i nostri stakeholder  
ripongono in noi e nelle  
soluzioni che offriamo  
loro.**



**Integrità e condotta etica sono i pilastri della cultura e delle pratiche aziendali di Almirall. Almirall adotta una politica di tolleranza zero nei confronti della corruzione attiva e passiva e si aspetta che tutti i collaboratori e fornitori si comportino con integrità e buon senso, agendo sempre correttamente. Indipendentemente dalle pratiche o consuetudini locali, non offriamo né regaliamo alcun articolo di valore a nessuno, ivi compresi venditori, consulenti, operatori sanitari, funzionari governativi o pazienti, al fine di influenzare in modo inopportuno le loro decisioni, instaurare o mantenere un rapporto commerciale od ottenere un vantaggio commerciale per Almirall.**

**Dobbiamo evitare azioni che potrebbero dare l'impressione di influenza indebita e non dobbiamo mai tentare di fare attraverso terzi qualcosa che non possiamo fare in prima persona. Facciamo il possibile per garantire che qualsiasi ospitalità offerta nel corso di riunioni aziendali sia appropriata, mai eccessiva, e in linea con le nostre linee guida interne. Si ricordi che nelle nostre interazioni con i funzionari governativi – compresi gli operatori sanitari che lavorano nell'ambito di sistemi sanitari pubblici – si applicano rigorose leggi anticorruzione.**

**In caso di domande, contattare il team addetto alla Global Compliance & Privacy.**

I collaboratori e i fornitori devono comprendere e rispettare le politiche anticorruzione di Almirall e tutte le leggi in materia che si applicano al proprio lavoro in Almirall. La corruzione è illegale a prescindere dalla parte del mondo in cui operiamo. Spetta a noi segnalare qualsiasi sospetto di corruzione e mantenere conversazioni aperte per valutare le situazioni che potrebbero determinare frode o corruzione. Se si viene a conoscenza di un sospetto di corruzione, bisogna portarlo immediatamente all'attenzione del proprio responsabile o delle Risorse umane oppure utilizzare lo strumento SpeakUp!.

L'integrità e il coraggio iniziano dalla responsabilità individuale. Se puntiamo sempre ad agire correttamente e in modo onesto, etico e aperto e a segnalare situazioni equivoche, stiamo agendo con integrità e coraggio individuale. È responsabilità di tutti noi sapere che cosa gli altri si aspettano da noi, prevenire la corruzione rispettando le politiche di Almirall e segnalare qualsiasi perplessità.

## 4.3

### Fornitori

Almirall seleziona i fornitori creando rapporti etici, sostenibili e collaborativi con i propri fornitori. Almirall crede che rapporti collaborativi con i propri fornitori possano portare all'identificazione di approcci innovativi in grado di contribuire al raggiungimento del successo reciproco.

La nostra capacità di trovare i partner giusti in linea con i nostri Valori e impegni verso la comunità sanitaria nonché con il presente Codice etico, contribuisce al successo della nostra attività.

Almirall si aspetta che tutti i fornitori:

- **Forniscano informazioni veritiere, complete e accurate durante l'offerta e il processo di registrazione nonché per l'intera durata del rapporto commerciale.**
- **Accettino di rispettare il Codice di condotta dei fornitori di Almirall e ne diano comunicazione ai loro subappaltatori, informando Almirall in caso di non conformità.**
- **Rispettino gli impegni contrattuali e verifichino che altrettanto facciano i subappaltatori eventualmente coinvolti nella fornitura di servizi o merci.**
- **Consentano ad Almirall di monitorare la conformità ai contratti, di verificare i rischi associati alla categoria dei servizi o merci forniti e mettano in atto i piani d'azione correttivi adeguati.**
- **Riferiscano tempestivamente in merito a qualsiasi incidente che potrebbe influire negativamente sulla fornitura di merci o servizi, con un atteggiamento proattivo per la risoluzione del problema.**

Almirall lavora con una vasta gamma di fornitori e venditori per raggiungere gli obiettivi commerciali e fornire farmaci innovativi per i propri pazienti. Nella scelta di questi rapporti, selezioniamo fornitori e venditori che non solo condividono il nostro impegno verso la qualità, la coerenza e la consegna, ma che sono anche in linea con l'impegno di Almirall verso pratiche aziendali etiche, la trasparenza e la sostenibilità. Nell'acquisto di merci e servizi, seguiamo procedure di approvvigionamento corrette e offriamo termini di pagamenti equi e appropriati. Ci affidiamo a fornitori che ci consentono di svolgere il nostro lavoro e fornire Valore. La collaborazione con il team addetto all'approvvigionamento e all'esecuzione di processi definiti contribuiscono a garantire l'uso da parte nostra dei fornitori preferiti e l'emissione degli ordini di acquisto in anticipo.

Tutti i fornitori e venditori sono soggetti a valutazioni di due diligence consolidate per garantire che siano il partner più appropriato per Almirall e che siano in grado di fornire la qualità che ci aspettiamo. Sosteniamo attivamente piccole imprese diverse e garantiamo che le nostre condizioni commerciali non influiscano negativamente su tali organizzazioni.

## 4.4

### Altri partner importanti

Almirall adotta contratti di collaborazione per sviluppare e commercializzare prodotti farmaceutici in più paesi. Ci impegniamo attivamente per:

Almirall è trasparente con i propri partner e si aspetta che tutti loro rispettino il presente Codice etico.

- Portare ai pazienti nuovi farmaci più efficaci e sicuri rispetto ai trattamenti attualmente disponibili in dermatologia medica.



- Collaborare allo sviluppo clinico delle università, degli istituti, delle biotecnologie e delle società farmaceutiche.



- Trovare la giusta innovazione per affrontare tutte le esigenze insoddisfatte dei pazienti.



- Collaborare con i mezzi di informazione, attraverso la divisione Comunicazioni aziendali esterne, per creare trasparenza nei confronti della nostra azienda e prodotti a beneficio del paziente.





---

# 5

---

## Al servizio della comunità e della società

- 5.1** Il nostro impegno sociale
- 5.2** L'impegno verso l'ambiente
- 5.3** L'impegno verso il mondo



---

## 5.1

# Il nostro impegno sociale

Almirall si impegna profondamente a garantire il rispetto dei diritti umani in tutte le aree e a tutti i livelli della propria organizzazione aziendale. Questo impegno si concretizza attraverso l'adozione di politiche aziendali appropriate pensate per garantire la rigorosa osservanza dei principi e valori fondamentali promossi dalle organizzazioni internazionali per i diritti umani, in particolare le Nazioni Unite e l'International Labour Organization (OIL).

In Almirall, dobbiamo agire nella piena consapevolezza del nostro ambiente e delle esigenze sociali nei diversi paesi e culture in cui operiamo. Dobbiamo partecipare alle iniziative di responsabilità sociale promosse dall'azienda. Siamo responsabili del progetto "Take care of yourself" all'indirizzo [www.cuidatusalud.com](http://www.cuidatusalud.com). Il progetto offre consigli sullo stile di vita in modo che i cittadini possano essere i veri protagonisti delle proprie cure sanitarie.

Almirall è membro del consiglio della Integra Foundation dal 2004. Questa fondazione (organizzazione senza scopo di lucro) svolge attività di mediazione per aumentare l'occupazione delle persone provenienti da gruppi emarginati.

Inoltre, al fine di agevolare determinati cambiamenti che promuovono stili di vita più sani, portiamo avanti iniziative mirate specificatamente ai pazienti e all'ambiente in cui vivono.

Il nostro impegno verso i pazienti si estende a diverse iniziative nella società civile. Collaboriamo attivamente a progetti di sponsorizzazione sviluppati attraverso il nostro collegamento con la Universidad de los Pacientes, all'interno della Universidad Autónoma de Barcelona. Tutte queste iniziative mirano a migliorare la qualità dell'assistenza sanitaria mediante lo sviluppo di informazioni, formazione e attività di ricerca.

Al fine di dare impiego alle persone provenienti da gruppi emarginati, Almirall partecipa a diverse iniziative di responsabilità sociale nei paesi emergenti e del Terzo Mondo, come la collaborazione a progetti formativi per gli operatori sanitari presso centri sanitari o contributi ai fondi di responsabilità sociale e organizzazioni non governative.

Infine, collaboriamo a iniziative culturali mediante la sponsorizzazione di progetti musicali e la promozione della cultura popolare nelle città in cui si trovano le nostre sedi di lavoro.

## 5.2

### L'impegno verso l'ambiente

La tutela ambientale e la lotta ai cambiamenti climatici sono parte integrante della strategia aziendale di Almirall, unitamente al nostro Noble Purpose. Oltre al rigoroso rispetto di tutte le normative e obblighi legali vigenti, abbiamo adottato una politica ambientale propria per raggiungere standard più elevati, con un forte impegno a ogni livello dell'organizzazione verso la tutela ambientale, una gestione efficace e sostenibile delle risorse, l'utilizzo di energie rinnovabili e per la mitigazione e l'adattamento ai cambiamenti climatici attraverso programmi per ridurre le emissioni di gas serra.

Ogni anno, la nostra politica ambientale viene sottoposta a certificazione ai sensi dello standard internazionale ISO 14001:2015 presso le nostre sedi operative in Spagna (dal 2004) e in Germania (dal 2013). Almirall, inoltre, utilizza un sistema di gestione dell'energia certificato ISO 50001:2018. Si tratta di processi di certificazione molto rigorosi che esaminano tutte le nostre attività di R&S, la produzione dei principi attivi, nonché la produzione e la vendita all'ingrosso dei prodotti farmaceutici.



### La politica ambientale di Almirall si basa sull'impegno nei confronti di:

1. Tutela ambientale mediante la promozione della sua integrazione nei processi lavorativi quotidiani dell'azienda.
2. Gestione efficace e sostenibile delle risorse, utilizzo di energie rinnovabili e impegno per la mitigazione e l'adattamento ai cambiamenti climatici.
3. Miglioramento continuo delle prestazioni, in conformità con i requisiti legali applicabili e altri requisiti sottoscritti da Almirall a titolo volontario.
4. Formazione, coinvolgimento e partecipazione dei collaboratori e delle società partner di Almirall.

È responsabilità di tutti i collaboratori di Almirall essere consapevoli di e applicare la presente politica aziendale nelle rispettive aree di competenza. La nostra intranet aziendale, a supporto dei collaboratori, presenta sezioni specifiche dedicate agli aspetti della protezione ambientale, che contengono la politica aziendale globale corrispondente, nonché le procedure e le istruzioni obbligatorie che sono vincolanti per il personale e altre informazioni di interesse e riferimento.

A livello aziendale, Almirall dispone di un team ambientale, che valuta e supporta l'organizzazione in merito alla protezione ambientale e alla lotta contro i cambiamenti climatici.



## 5.3

# L'impegno verso il mondo

La sede centrale di Ammirall si trova a Barcellona, Spagna. La nostra espansione internazionale ci permette di essere un'azienda competitiva di riferimento nel settore farmaceutico a livello internazionale, in particolare in Europa, dove abbiamo affiliate in molti paesi.

La crescita internazionale è uno dei nostri obiettivi strategici. Lavoriamo per consolidare Ammirall nei paesi in cui sono già presenti nostre affiliate e analizziamo le opportunità di investimento in nuovi mercati, oltre a formare alleanze strategiche con altre aziende farmaceutiche internazionali. I nostri Valori devono essere trasmessi a ciascuna delle nostre affiliate e partnership e devono riflettersi nei nostri rapporti fra noi, con i nostri pazienti, operatori sanitari, stakeholder e investitori.

I prodotti sviluppati attraverso il nostro programma di ricerca e sviluppo (R&S) proprietario, nonché altri prodotti di terzi concessi in licenza ad Ammirall (license-in o altri scenari di collaborazione) vengono promossi e commercializzati attraverso la rete commerciale dell'azienda o in altro modo.

Ammirall, inoltre, commercializza i propri prodotti R&S proprietari attraverso accordi di collaborazione con altre società farmaceutiche multinazionali (license-out) al fine di ottenere una maggiore presenza dei farmaci Ammirall nei mercati in cui non disponiamo di affiliate operative e per integrare la presenza dei nostri farmaci in altri mercati.

I prodotti Ammirall sono attualmente commercializzati in oltre 70 paesi in cinque continenti.



# feel the Science